



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, मंगलवार, १९ दिसम्बर, १९९५/२८ अग्रहायण, १९१७

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

कामिक विभाग  
(प्रशिक्षण एवं विदेशी समनुदेशन)

अधिसूचना

शिमला-२, २९ नवम्बर, १९९५

संख्या का० (प्रशिक्षण)ए(३)-२/८९.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजकृतित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों को इस अधिसूचना के साथ सलग उभावन्धन अनुसार बनाते हैं, अर्थात्:—

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजकृतित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९५ है।

➤ (२) यह नियम तुरन्त प्रवृत्त होंगे।

2. निरस्त और व्याप्ति.—(1) इन विभाग को अधिस्तवना संख्या 2-9/73-डो० पी० (नि०-II) तारीख 30-11-1973 द्वारा अधिस्तविन और नमन-नमन पर यथा संगोष्ठित हिमाचल प्रदेश इन्स्टिट्यूट आफ पब्लिक एडमिनिस्ट्रेशन, क्लास-III सेविक्विज रैक्कस्टमैट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1973 उत विस्तार तक एतद्द्वारा निरसित किए जाते हैं जहां तक ये वरिष्ठ सहायक के पद को लागू हैं ।

(2) परन्तु ऐसे निरसन से पूर्व उपर्युक्त उम-निमन (1) के अधीन निरस्त नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

एस० विजय कुमार,  
आयुक्त एवं सचिव ।

उपाबन्ध "I"

हिमाचल प्रदेश लोक प्रशासन संस्थान में वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियम

1. पद का नाम	वरिष्ठ सहायक
2. पदों की संख्या	9 (नौ)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें)	रुपये 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75- 3000-100-3200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 वर्ष से 35 वर्ष

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संबिदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संबिदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु

सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वर्ग को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं। के प्रथम दिन से की जाएगी।
- (2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक की उपाधि।

(2) हिमाचल प्रदेश सरकार के विभागों में बजट/लेखा/सेवाएं (स्थापना) सम्बन्धी विषयों में 5 वर्ष का कार्यालय अनुभव भी होना चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति के मामले में लागू होंगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।

## 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी अतिरिक्त अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

## 10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर स्थानान्तरण द्वारा, इन दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, और इन सबके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा।

## 11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

लिपिकीय संवर्ग (जिसमें लिपिक/वरिष्ठ लिपिक/कनिष्ठ सहायक/कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-I तथा ग्रेड-II शामिल हैं) के पदधारियों में से जिनका इस रूप में 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91 तक) की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित पूर्ण कर ली हो, में से प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर सरकारी विभागों में समरूप पदों पर तद्रूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पारस्परिक वरिष्ठता सूची को छोड़े बिना नियुक्ति की तिथि के आधार पर सेवाकाल के सम्बन्ध में संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो होनी चाहिए :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति लिए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवाएं, यदि कोई हों, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएंगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तन्जानिया (पहले तांगानिका तथा जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे तथा ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

#### 15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।

#### 16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होंगे।

#### 17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के तिनहीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Per. (Training A (3)-2/89, dated 29th November, 1995 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

### PERSONNEL DEPARTMENT (Training and Foreign Assignments)

#### NOTIFICATION

Shimla-2, the 29th November, 1995

No. Per. (Training) A(3)-2/89.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment

and Promotion Rules for the post of Senior Assistant, Class-III (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, as per Annexure-I attached to this notification; namely:—

1. *Short title and Commencement.*—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Institute of Public Administration, Senior Assistant, Grade-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(2) These Rules shall come into force with immediate effect.

2. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Institute of Public Administration Class-III Services Recruitment and Promotion Rules, 1973, notified *vide* Notification No. 2-9/73-DP (Apptt.-II), dated the 30-11-1973 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent they are applicable to the post of Senior Assistant.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule (1) shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. VIJAY KUMAR,  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-“I”

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT CLASS-III(NON-GAZETTED) IN THE HIMACHAL PRADESH INSTITUTE OF PUBLIC ADMINISTRATION

1. Name of the post	Senior Assistant
2. Number of posts	9 (Nine)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial Services).
4. Scale of Pay	Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2250-75-3000-100-3200.
5. Whether Selection post or Non-selection post.	Non-Selection post
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become

overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for, any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Governments servants. This concession will not however be admissible to such staff of the

Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other Qualifications required for direct recruits.

- (a) *Essential* :
  - (i) Bachelor's Degree from a recognised University.
  - (ii) Should also possess 5 years office experience in the matters related with the Budget/Accounts/Services (Estt.) in Himachal Pradesh Government Departments.
- (b) *Desirable Qualification* :  
Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.



8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- Age :* No  
*Educational Qualifications:* No
9. Period of probation, if any
- Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
- By promotion, failing which by transfer, failing both by deputation and failing all by direct recruitment.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.
- By promotion from amongst the common clerical cadre of Clerk/Senior Clerk/Junior Assistant/Junior Scale Stenographer (which includes Junior Scale Stenographer Grade-I and Grade-II) with 10 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade/cadre failing which by transfer/deputation from amongst the incumbents of these posts working in the identical pay scale in other Government Departments.
- For the purpose of promotion a combined seniority list based on length of service from the date of appointment without disturbing their *inter-se-seniority*, shall also be prescribed.
- (1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken in to account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *ex-Servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or

- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

